

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ЗАВОЛЖСКИЙ АВТОМОТОРНЫЙ ТЕХНИКУМ"

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом ГБПОУ "ЗАМТ"

от 13.12.2021 № 96

Положение

о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения и порядок их применения в ГБПОУ "ЗАМТ"

Согласовано:

Председатель профкома ГБПОУ «ЗАМТ


_____ «13» 12 2021г.
Шестопова Н.А.

2021г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения и порядок их применения в ГБПОУ «Заволжский автомоторный техникум» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ЗАМТ» (далее - техникум) и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для преподавателей и мастеров производственного обучения техникума.
 - 1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у преподавателей и мастеров производственного обучения материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.
 - 1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования - усиление мотивации педагогических работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.
- ## 2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников
- 2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы преподавателей и мастеров производственного обучения устанавливается два раза в год (сентябрь-декабрь, январь-июнь).
 - 2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов комиссии по установлению стимулирующих выплат (далее - комиссия) в отношении каждого преподавателя и в пределах фонда оплаты труда. Комиссия по установлению стимулирующих выплат может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы преподавателей, исходя из значимости данного преподавателя, мастера производственного обучения для реализации уставных задач техникума.
 - 2.3. Размер стимулирующих выплат определяется пропорционально набранным баллам. Стоимость 1 балла определяется приказом руководителя. Выплата производится согласно сводной ведомости по критериям результативности, утвержденной директором.
 - 2.4. Преподаватели и мастера п/о самостоятельно заполняют оценочные листы с приложением подтверждающих документов за отчетный период для предоставления в комиссию. Сроки предоставления оценочных листов – двадцать восьмое декабря и двадцать восьмое июня. Оценочный лист подписывается преподавателем.
 - 2.5. Комиссия рассматривает оценочный лист работника и составляет сводный оценочный лист для подготовки проекта приказа.
 - 2.6. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с заместителями директора по учебной работе, учебно-производственной работе и учебно-воспитательной работе и оформляются приказом директора.
 - 2.7. За подготовку студентов к чемпионатам Worldskills и Абилимпикс и т.п. преподаватели и мастера производственного обучения могут стимулироваться отдельным приказом.
 - 2.8. Приложение № 1 для преподавателей и мастеров производственного обучения.

Анализ работы по критериям стимулирования

преподавателя, мастера

п/о _____

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Преподава- тели (П)	Кл.рук.(К)	Мастер п/о (М)	Баллы	Итоговый балл. Подпись администра- тора
1. Показатели успеваемости						
1.1	Успеваемость студентов по итогам семестра по преподаваемым дисциплинам (теоретическое обучение): - успеваемость 100%, качество обучения более 25%(обучение на 4 и 5) - успеваемость 100% - успеваемость ниже 100 %	П		М	3 2 0	
1.2	Успеваемость группы по итогам семестра: - успеваемость 100% - успеваемость ниже 100 %		К	М	2 0	
2. Показатели посещаемости						
2.	Посещаемость студентами группы уроков теоретического и практического обучения - средняя и выше средней по техникуму - ниже средней по техникуму		К	М	2 0	
3. Проведение методической работы						
3.1	Разработка рабочих программ и КОСов (новых) до100(часов) 101-300 более 300	П		М	1 2 3	
3.2	Переработка рабочих программ дисциплин, модулей и КОСов до100 (часов) 101-300 более 300	П		М	0,5 1 1,5	
3.3	Работа в творческой группе, руководство ПЦК (за каждый вид деятельности)	П		М	0-2	
3.4	Участие преподавателя, мастера п/о в методических мероприятиях (проведение откр.урока, выступление на ПЦК, м/совете ,педсовете) и конкурсах профессионального мастерства - в техникуме: участие / призеры - на областном уровне: участие / призеры	П		М	0,5 / 1 1 / 2	
3.5	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	П		М	0-2	
3.6	Разработка и размещение методических материалов на сайте ГБПОУ "ЗАМТ" (комплект материалов по дисциплине, МДК, ПМ: лекции, ПР, ЛР, презентации и иные методические разработки)	П	К	М	0-3	
4. Мероприятия воспитательной направленности						
4.1	Работа с родителями студентов (проведение родительских собраний не реже одного раза в семестр, индивидуальные беседы)		К	М	0-2	

4.2	Проведение внеклассных мероприятий различной направленности: мероприятия предметной недели, соревнования, конкурсы, откр. кл.час, экскурсии, поездки в театры, музеи, кино, выходы на природу (за каждое мероприятие)	П	К	М	0,5	
4.3	Своевременное оформление документации по группе - журнал классного руководителя (декабрь, июнь) - отчеты по воспитательной работе (декабрь, июнь) - летняя занятость (сентябрь)		К	М	0,5 0,5 1	
4.4	Участие обучающихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, фестивалях, конференциях, выставках и др. (за каждое мероприятие): - на уровне техникума, района - зональные, областные: участие / призы - федеральные, международные: участие / призы - на интернет платформах (за семестр)	П	К	М	0,5 1 / 2 1 / 3 0,5	
4.5	Отсутствие правонарушений в учебных группах во время учебного процесса		К	М	2	
5.	Мероприятия учебной и профессиональной направленности					
5.1	Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, чемпионат WorldSkills (за каждое мероприятие) - на уровне техникума, района - на областном уровне: участие / призы - федеральном уровне: участие / призы	П		М	0,5 2 / 4 3 / 5	
5.2	Сохранение контингента		К	М	до 3	
5.3	Наличие дипломов с отличием (на базе среднего образ-я / на базе общего образования)		К	М	0,5 / 1	
5.4	Предоставление документов по трудоустройству		К	М	3	
5.5	Поощрение за дежурство по техникуму		К	М	0-2	
6.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	П	К	М	0-2	
7.	Отсутствие травматизма обучающихся на занятиях	П		М	2	
8.	Дополнительное стимулирование по рекомендации комиссии	П		М	до 3	

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ЗАВОЛЖСКИЙ АВТОМОТОРНЫЙ ТЕХНИКУМ"
(ГБПОУ "ЗАМТ")

ПРИКАЗ

г. Заволжье

«29» августа 2022 г.

№ 335-ка

Об утверждении Приложения к Положению о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения и порядок в ГБПОУ "ЗАМТ" в новой редакции.

В целях приведения локальных актов техникума и иных документов техникума в соответствии с изменившимися требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ и других законодательных и локальных нормативных актов Российской Федерации, обсуждения на заседаниях ПЦК, согласования с профкомом ГБПОУ «ЗАМТ» о внесении изменений в критерии и показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Приложение к «Положению о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения и порядок их применения в ГБПОУ "ЗАМТ"» в новой редакции.
2. Специалисту по кадрам Шумагиной Т.Ю. ознакомить с новым Положением о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения под подпись.

И.о.директора



И.Д.Романов

Анализ работы по критериям стимулирования за __ семестр 202__-202__ уч. года с 1.09.2022

преподавателя, мастера п/о _____

* Пояснения к итогам материального стимулирования отразить в приложении

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Преподаватели (П)	Кл.рук.(К)	Мастер п/о (М)	Баллы	Итоговый балл. Подпись администратора
1	Показатели успеваемости					
1.1	Успеваемость студентов по итогам семестра по преподаваемым дисциплинам: - успеваемость 100%, качество обучения более 25%(обучение на 4 и 5) - успеваемость 100% - успеваемость ниже 100 %	П			3 2 0	
1.2	Успеваемость группы по итогам семестра: - успеваемость 100% - успеваемость ниже 100 %		К	М	2 0	
2	Показатели посещаемости					
	Посещаемость студентами группы уроков теоретического и практического обучения - средняя и выше средней по техникуму - ниже средней по техникуму		К	М	2 0	
3	Проведение методической работы					
3.1	- разработка рабочих программ (новых) до100 101-300 более 300	П		М	1 2 3	
3.2	- переработки рабочих программ дисциплин, модулей в соответствии с профессиональными стандартами до100 101-300 более 300	П		М	0,5 1 1,5	
3.3	Работа в творческой группе, руководство ПЦК (за каждый вид деятельности)	П		М	0-2	
3.4	Участие преподавателя, мастера п/о в методических мероприятиях в техникуме: - участие/ - призы на областном уровне: - участие/ призы	П		М	0,5/1 1/2	
3.5	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	П		М	0-2	
3.6	Разработка и размещение методических материалов на сайте ГБПОУ «ЗАМТ» (комплект материалов по дисциплине, МДК, ПМ: лекции, ПР, ЛР, презентации и иные методические разработки)	П	К	М	0-3	
4.	Мероприятия воспитательной направленности					
4.1	Работа с родителями студентов (проведение родительских собраний не реже одного раза в семестр, индивидуальные беседы)	П		М	0-2	
4.2	Проведение внеклассных мероприятий различной направленности: мероприятия предметной недели, соревнования, конкурсы, откр.кл.час, экскурсии, поездки в театры, музеи, кино, выходы на природу (за каждое мероприятие)	П		М	0,5	
4.3	Своевременное оформление документации по группе - журнал классного руководителя (декабрь, июнь) - отчет по воспитательной работе (декабрь, июнь) - летняя занятость (сентябрь)	П		М	0,5 0,5 1	
4.4	Участие обучающихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, фестивалях, конференциях, выставках (за каждое мероприятие, за каждого участника или команду): - на уровне техникума, района - зональные, областные: участие \ призы - федеральные, международные: участие\ призы -на интернет-платформах	П		М	0,5 1/2 1/3 0,5	
4.5	Отсутствие правонарушений в учебных группах во время учебного процесса		К	М	2	
5.	Мероприятия учебной и профессиональной направленности					
5.1	Участие обучающихся в профессиональных конкурсах мастерства, олимпиадах, Чемпионатах Worldsills (за каждое мероприятие) - на уровне техникума, района - на областном уровне : участие\призы -на федеральном уровне : участие\призы	П		М	0,5 2/4 3/5	
5.2	Сохранение контингента		К	М	до 3	
5.3	Наличие дипломов с отличием (на базе среднего/ на базе общего образования)		К	М	0,5-1	
5.4	Предоставление документов по трудоустройству		К	М	3	
5.5	Поощрение за дежурство по техникуму		К	М	0-2	
6	Отсутствие дисциплинарных взысканий	П	К	М	0-2	
7	Отсутствие травматизма обучающихся на занятиях	П	К	М	0-2	
8	Дополнительное стимулирование по рекомендации комиссии	П		М	до 3	

Сумма баллов для стимулирования: _____

Ознакомлен(а) _____ «__» _____ 20__ г.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ЗАВОЛЖСКИЙ АВТОМОТОРНЫЙ ТЕХНИКУМ"
(ГБПОУ "ЗАМТ")

ПРИКАЗ

г. Заволжье

«29» августа 2023 г.

№ 336-ка

Об утверждении Приложения к Положению о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения и порядок в ГБПОУ "ЗАМТ" в новой редакции.

В целях приведения локальных актов техникума и иных документов техникума в соответствии с изменившимися требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 08.11.2021г №800 , Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 05.05.2022г. №311 и других законодательных и локальных нормативных актов Российской Федерации, обсуждения на заседаниях ПЦК, согласования с профкомом ГБПОУ «ЗАМТ» о внесении изменений в критерии и показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Приложение к «Положению о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения и порядок их применения в ГБПОУ "ЗАМТ"» в новой редакции.
2. Специалисту по кадрам Шумагиной Т.Ю. ознакомить с новым Приложением к «Положению о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения» под подпись.

Директора



А.Н.Осянин

преподавателя, мастера п/о

*№ п/п	Критерии материального стимулирования	Преподава- тели (П)	Кл.рук.(К)	Мастер п/о (М)	Баллы	Итоговый балл. Подпись администратора
1. Показатели успеваемости						
1.1	Успеваемость студентов по итогам семестра по преподаваемым дисциплинам (теоретическое обучение): - успеваемость 100%, качество обучения более 25% (обучение на 4 и 5) - успеваемость 100% - успеваемость ниже 100 %	П		М	3 2 0-1	
1.2	Успеваемость группы по итогам семестра: - успеваемость 100% - успеваемость ниже 100 %		К	М	2 0-1	
2.	Показатели посещаемости Посещаемость студентами группы уроков теоретического и практического обучения - средняя и выше средней по техникуму - ниже средней по техникуму		К	М	2 0-1	
3. Проведение методической работы						
3.1	Разработка рабочих программ и КОСов (новых) до100(часов) 101-300 более 300	П		М	1 2 3	
3.2	Переработка рабочих программ дисциплин, модулей и КОСов до100 (часов) 101-300 более 300	П		М	0,5 1 1,5	
3.3	Работа в творческой группе, руководство ПЦК (за каждый вид деятельности)	П		М	0-3	
3.4	Руководство ПЦК	П		М	0-3	
3.5	Участие преподавателя, мастера п/о в методических мероприятиях (проведение откр.урока, выступление на ПЦК, м/совете ,педсовете) (за каждое мероприятие)	П		М	1-2	
3.6	Участие преподавателя, мастера п/о в конкурсах профессионального мастерства - в техникуме: участие / призы - на областном уровне: участие / призы - на федеральном уровне	П		М	1/2 2/3 3/4	
3.7	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации, отсутствие замечаний по ведению документации со стороны администрации	П		М	0-3	
3.8	Разработка и размещение методических материалов на сайте ГБПОУ "ЗАМТ" (комплект материалов по дисциплине, МДК, ПМ: лекции, ПР, ЛР, презентации и иные методические разработки).	П	К	М	0-3	
3.9	Участие преподавателя и мастера п/о в подготовке и разработке материалов к ГИА и демозкамену	П	К	М	0-5	
4. Мероприятия воспитательной направленности						
4.1	Проведение внеклассных мероприятий различной направленности: мероприятия предметной недели, соревнования, конкурсы, откр. кл.час, экскурсии, поездки в театры, музеи, кино, выходы на природу (за каждое мероприятие)	П	К	М	0,5	
4.2	Своевременное оформление документации по группе - журнал классного руководителя (декабрь, июнь) - отчеты по воспитательной работе (декабрь, июнь) - летняя занятость (сентябрь)		К	М	0,5 0,5 1	
4.3	Участие обучающихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, фестивалях, конференциях, выставках и др. (за каждое мероприятие): - на уровне техникума, района - зональные, областные: участие / призы - федеральные, международные: участие / призы - на интернет платформах (за семестр)	П	К	М	0,5 1 / 2 1 / 3 0,5	
4.4	Отсутствие правонарушений в учебных группах во время учебного процесса		К	М	2	
5. Мероприятия учебной и профессиональной направленности						
5.1	Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, чемпионат Профессилналы (за каждое мероприятие) - на уровне техникума, района - на областном уровне: участие / призы - федеральном уровне: участие / призы	П		М	0,5 2 / 4 3 / 5	
5.2	Сохранение контингента		К	М	0- 3	
5.3	Наличие дипломов с отличием		К	М	1	
5.4	Предоставление документов по трудоустройству		К	М	3	
5.5	Поощрение за дежурство по техникуму		К	М	0-2	
6.	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	П	К	М	0-2	
7.	Отсутствие травматизма обучающихся на занятиях	П		М	2	
8.	Дополнительное стимулирование по рекомендации комиссии	П		М	до 5	

Сумма баллов для стимулирования: _____

Ознакомлен(а) _____ « __ » _____ 20__ г.